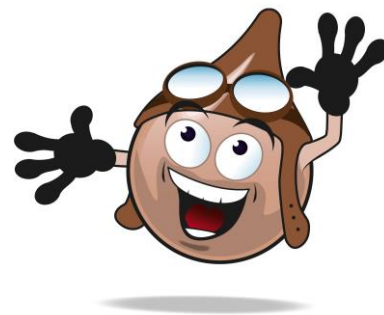


Welcome

Bienvenue dans le Groupe CITIZEN CAN



Vous, qui intégrez le Groupe CITIZEN CAN, possédez des qualités intrinsèques nécessaires au développement durable de notre société : Le travail, le plaisir et la discipline d'une part, l'intégrité, le respect d'autrui, la responsabilité, l'humour et le sens du service d'autre part.

Ces valeurs professionnelles et morales, partagées par tous, garantissent la qualité de nos prestations et nous distinguent de nos concurrents.

Vous intégrez une entreprise dont l'ambition est de croître, de se perfectionner pour devenir l'un des leaders du marché des sociétés de conseils, mais également, devenir une entreprise dans laquelle chacun pourra s'épanouir dans son travail, dans sa relation avec son encadrement, dans sa relation avec ses collègues car nous souhaitons voir vivre, en CITIZEN CAN, une communauté d'esprits et d'actions dont nous puissions être fiers.

Nous avons conscience que la valeur d'une entreprise n'est autre que celle des personnes qui la composent, c'est pourquoi nous vous proposons d'ores et déjà quelques facteurs clé de notre réussite commune, facteurs qui évolueront au fur à mesure de notre construction, au fil de notre dialogue interne :

- Vous participerez à des actions citoyennes,
- Vous serez acteurs des innovations que le Groupe CITIZEN CAN propose à son écosystème,
- Vous bénéficierez de nombreux avantages en termes de salaire et de services,
- Vous partagerez votre savoir-faire et vos motivations lors des réunions inter-collaborateurs,
- Vous vous impliquerez dans les améliorations à apporter au Groupe CITIZEN CAN,
- Vous serez, en toutes circonstances, l'ambassadeur du Groupe CITIZEN CAN,
- Votre développement personnel sera au cœur de la démarche du Groupe CITIZEN CAN.

Soyez les bienvenus, partagez vos valeurs et participons ensemble à l'entreprise de nos rêves.

UNE SOCIETE CITOYENNE

CITIZEN CAN est tout d'abord un projet RH

La devise "Qu'est-ce qui fait la valeur d'une entreprise aujourd'hui si ce n'est les Hommes qui la composent ?" motive nos relations internes.

Le constat d'un temps passé au travail qui représenterait 70% de notre vie active nous amène à penser qu'il est souhaitable que celui-ci se passe dans les meilleures conditions !

Et, pour plus de plaisir, il nous faut générer moins de stress !

Moins il y'a de stress, plus la qualité de nos prestations s'améliore. Chacun est gagnant, les salariés, les clients, les prestataires et bien entendu, le Groupe CITIZEN CAN.



« LA VIE COLLECTIVE N'EST POSSIBLE DANS LA DUREE QUE SI CHACUN S'EN CONSIDERE RESPONSABLE » PLATON, LA REPUBLIQUE

Par « entreprise citoyenne », nous entendons une entreprise qui, à l'image des citoyens, joue un rôle dans la vie de la cité.

Une entreprise consciente que ses actions ont un impact sur la société, et soucieuse de contrôler les effets de cet impact : création de valeur et respect des valeurs.

Notre ambition : nous voulons que les entreprises rayonnent et que les Hommes s'épanouissent parce qu'ils ont su concilier leur besoin économique et leur aspiration éthique.

UNE SOCIETE AU SERVICE DE SES SALARIES

Nous sommes convaincus que la performance du Groupe CITIZEN CAN dépend directement de celle de ses salariés.

Nous avons établi une stratégie en Richesses Humaines au bénéfice de la réussite individuelle et de la coopération collective axée sur :

- La mutualisation des connaissances, la formation, le développement individuel
- Le service personnalisé
- Le partage des valeurs et de l'Ethique
- L'encouragement aux résultats par des primes individuelles et collectives
- De nombreux avantages (Chèques déjeuner, CESU, chèques vacances, etc)

Cette politique permet au Groupe CITIZEN CAN d'attirer les meilleurs, de mobiliser et de fidéliser ses collaborateurs et ainsi garantir le développement et la pérennité de l'entreprise.

Nous sommes convaincus que la réussite et le développement du Groupe CITIZEN CAN dépendent directement de l'implication de ses collaborateurs et de leur motivation.

C'est pour cela que nous parlons de Richesses Humaines plutôt que ressources humaines car les citoyens sont bien la richesse de l'entreprise.

Nous souhaitons que le Groupe CITIZEN CAN soit un ensemble de sociétés où il fait bon travailler/créer et où nous mettons tout en œuvre pour l'épanouissement professionnel de nos Citoyens.



CODE ETHIQUE ET DEONTOLOGIQUE

Depuis sa création en 2007, le Groupe CITIZEN CAN a su développer au fil du temps une identité forte et mettre en œuvre les valeurs qui lui sont chères. Cela se traduit à différents niveaux :

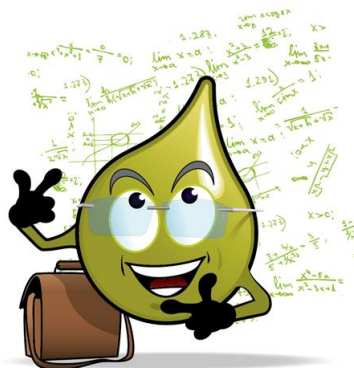
- En interne, grâce à une politique de gestion des Richesses Humaines et la possibilité pour chaque salarié de mener un projet personnel d'action citoyenne jusqu'à 8 jours par an.
- En externe, l'entreprise joue un rôle dans la vie de la cité. Le Groupe CITIZEN CAN est conscient que ses actions ont un impact sur la société et est soucieux d'en contrôler les effets en créant de la valeur tout en respectant les nôtres.

Pour Florent Neveu, dirigeant du Groupe CITIZEN CAN, « une entreprise citoyenne est une entreprise qui mobilise ses salariés puis son écosystème afin qu'ils soient, à travers leur activité professionnelle, utiles à eux-mêmes pour être utiles à la société civile ».

Pour chaque salarié, cela se manifeste par la recherche d'un idéal professionnel en termes d'efficacité et d'harmonie. Les actions menées par les Citoyens doivent produire un résultat éthique s'inscrivant dans les principes moraux de l'entreprise et des individus qui la composent.

In fine, nous sommes convaincus que la réussite, le développement et la pérennité du Groupe dépendent directement de l'implication de chaque collaborateur, de sa motivation et de sa posture.

L'impact sociétal est induit, d'une part, par l'état d'esprit et de cœur véhiculé par les Citoyens, tant en interne que chez nos clients, d'autre part, par l'application de plus en plus fréquente de la méthode Citoyenne dans chacun de nos projets. La goutte d'eau que nous sommes remplis l'océan qu'est la société au sens large.



UNE CHARTE D'ENGAGEMENT ET UN CODE DE CONDUITE.

En 2019, le Groupe CITIZEN CAN a décidé d'initier une démarche de Responsabilité Sociétale d'Entreprise (RSE) au sein de son organisation en vue d'aller au-delà de la démarche d'amélioration continue en place depuis 2011.

L'entreprise n'est pas soumise à des contraintes réglementaires de « reporting » mais souhaite, à travers cette action, consolider ses points forts, identifier ses axes de progrès stratégiques tout en renforçant le dialogue avec ses parties prenantes.

Ainsi, dans le cadre de cette approche, le Groupe CITIZEN CAN a choisi de formaliser son implication à travers une charte d'engagement et un code de conduite pour traduire publiquement sa vision, préciser sa philosophie et les objectifs qu'il s'est fixé.

UNE CHARTE DES VALEURS.

Aucune valeur ne peut être exclue dès lors que l'un d'entre nous la véhicule. Nous pouvons conclure que les valeurs du Groupe CITIZEN CAN sont l'addition des valeurs de chaque Citoyen.

Alors le Groupe CITIZEN CAN est riche de toutes nos valeurs, quand bien même elles puissent nous distinguer les uns des autres.

Nous constatons toutefois que, malgré nos différences, nous formons un ensemble très cohérent.

Nous supposons que notre adhésion à un sous ensemble de toutes nos valeurs, nos valeurs communes, est la raison de cette cohérence.

La charte des valeurs, produite en 2020, est une déclaration d'intentions qui engage les personnes qui constituent le Groupe CITIZEN CAN. Elle a été établie à partir des principes communs auxquels adhèrent les Citoyens.

